

Приложение № 1  
к приказу ФНИСЦ РАН  
от « 20 » декабря 2018 года  
№ 87

# **АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА**

**Москва  
2018**

## **1. НАЗНАЧЕНИЕ ДОКУМЕНТА**

1.1. Настоящая Антикоррупционная политика (далее – «Политика») является базовым документом Федерального государственного бюджетного учреждения науки Федерального научно-исследовательского социологического центра Российской академии наук (ФНИСЦ РАН) (далее – ФНИСЦ РАН), определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства ФНИСЦ РАН, членами его органов управления, в том числе обособленных подразделений и филиалов, работниками и иными лицами, которые могут действовать от ФНИСЦ РАН или его обособленных подразделений и филиалов.

1.2. Политика разработана в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом ФНИСЦ РАН, Кодексом этики другими внутренними документами ФНИСЦ РАН и утверждена решением Ученого совета ФНИСЦ РАН

## **2. ЦЕЛИ ПОЛИТИКИ**

2.1. Политика отражает приверженность ФНИСЦ РАН и её руководства высоким этическим стандартам научного сообщества для совершенствования корпоративной культуры, следования лучшим практикам управления и поддержания деловой репутации ФНИСЦ РАН на должном уровне.

2.2. ФНИСЦ РАН ставит перед собой цели:

- Минимизировать риск вовлечения ФНИСЦ РАН, членов Ученого совета, директора, научного руководителя, руководителей обособленных подразделений и филиалов ФНИСЦ РАН, а также всех работников ФНИСЦ РАН независимо от занимаемой должности (далее совместно «Сотрудники») в коррупционную деятельность.
- Сформировать у Сотрудников, членов органов управления, работников и иных лиц единообразное понимание политики Общества о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях.
- Обобщить и разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства Российской Федерации, которые могут применяться к ФНИСЦ РАН и Сотрудникам.
- Установить обязанность Сотрудников ФНИСЦ РАН знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства, а также адекватные процедуры по предотвращению коррупции.

## **3. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ И ОБЯЗАННОСТИ**

3.1. Все Сотрудники ФНИСЦ РАН должны руководствоваться настоящей Политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.

3.2. Директор ФНИСЦ РАН отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Политики, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль.

3.3. Директора обособленных подразделений и филиалов ФНИСЦ РАН несут ответственность за организацию всех мероприятий направленных на реализацию принципов и требований настоящей Политики, их внедрение и контроль.

3.4. Принципы и требования настоящей Политики распространяются на членов органов

управления и работников, а также на иных лиц в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из закона.

#### **4. ПРИМЕНИМОЕ АНТИКОРРУПЦИОННОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО**

4.1. Российское антикоррупционное законодательство: ФНИСЦ РАН, обособленные подразделения и филиалы ФНИСЦ РАН, все Сотрудники должны соблюдать нормы российского антикоррупционного законодательства, установленные, в том числе, Уголовным кодексом Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Федеральным законом «О противодействии коррупции» и иными нормативными актами, основными требованиями которых являются запрет дачи взяток, запрет получения взяток, запрет коммерческого подкупа и запрет посредничества во взяточничестве.

4.2. ФНИСЦ РАН, его обособленные подразделения и филиалы, все Сотрудники должны соблюдать следующие основные антикоррупционные требования, которые сформулированы как:

- 4.2.1. **Запрет дачи взяток**, т.е. а) предоставления или б) обещания предоставить любую финансовую или иную выгоду/преимущество с умыслом побудить какое-либо лицо выполнить его должностные обязанности ненадлежащим образом;
- 4.2.2. **запрет получения взяток**, т.е. а) получения или б) согласия получить любую финансовую или иную выгоду/преимущество за исполнение своих должностных обязанностей ненадлежащим образом;
- 4.2.3. **запрет подкупа государственных служащих**, т.е. а) предоставления или б) обещания предоставить (прямо или через третьих лиц) государственному служащему любую финансовую или другую выгоду /преимущества с целью повлиять на исполнение его официальных обязанностей, чтобы обеспечить конкурентные или иные преимущества;
- 4.2.4. **запрет попустительства взяточничеству**, т.е. отсутствия в организации адекватных процедур, направленных на предотвращение дачи или получения взяток связанными с такой организацией лицами с целью обеспечить конкурентные преимущества.

4.3. В России и других странах мира «коррупционными действиями», как правило, будут считаться дача или получение взяток, посредничество в даче или получении взяток, злоупотребление служебным положением или полномочиями, коммерческий подкуп, платежи для упрощения формальностей, незаконное использование должностным лицом своего положения для получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества, услуг, каких-либо прав для себя или для иных лиц либо незаконное предоставление выгоды или прав этому лицу иными лицами.

4.4. С учетом изложенного всем Сотрудникам ФНИСЦ РАН строго запрещается прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, в том числе, в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы власти и самоуправления, государственных служащих, частных компаний и их представителей.

4.5. ФНИСЦ РАН, его обособленные подразделения и филиалы, все Сотрудники должны соблюдать антикоррупционные законы России, а также принципы и требования Политики в любых странах мира.

## **5. КЛЮЧЕВЫЕ ПРИНЦИПЫ**

### **5.1. Миссия руководства**

Директор, научный руководитель и другие руководящие должностные лица ФНИСЦ РАН должны формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением.

В ФНИСЦ РАН закрепляется принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях (принцип «нулевой толерантности») при осуществлении повседневной деятельности и стратегических проектов, в том числе во взаимодействии с представителями органов власти, самоуправления, политических партий, со своими Сотрудниками и иными лицами.

Таким же принципам следуют руководящие должностные лица обособленных подразделений и филиалов ФНИСЦ РАН в соответствующих обособленных подразделениях и филиалах.

### **5.2. Периодическая оценка рисков**

ФНИСЦ РАН идентифицирует и периодически актуализирует индикаторы коррупционных рисков, характерных для его деятельности и потенциально уязвимых внутренних процессов.

Аналогичные мероприятия проводятся в обособленных подразделениях и филиалах ФНИСЦ РАН.

### **5.3. Адекватные антикоррупционные процедуры**

ФНИСЦ РАН разрабатывает и внедряет адекватные процедуры по предотвращению коррупции, разумно отвечающие выявленным рискам, и контролирует их соблюдение.

### **5.4. Проверка внешних структур**

ФНИСЦ РАН прилагает разумные усилия, чтобы минимизировать риск деловых отношений с внешними структурами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность, для чего проводится оценка толерантности к взяточничеству, в т.ч. проверка наличия у них собственных антикоррупционных процедур или политик, их готовности соблюдать требования настоящей Политики и включать в договоры антикоррупционные оговорки, а также оказывать взаимное содействие для этичного ведения деловых процессов и предотвращения коррупции.

Аналогичные меры применяют обособленные подразделения и филиалы ФНИСЦ РАН в рамках своей деятельности.

### **5.5. Информирование и обучение**

ФНИСЦ РАН размещает настоящую Политику в свободном доступе на официальном сайте в сети Интернет, открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящей Политики всеми сторонами, своими Сотрудниками и иными лицами и содействует повышению уровня антикоррупционной культуры путем информирования и обучения.

## **5.6. Мониторинг и контроль**

ФНИСЦ РАН осуществляет мониторинг внедренных адекватных процедур по предотвращению коррупции, контролирует соблюдение, а при необходимости совершенствует их.

## **6. ПОДАРКИ И ПРЕДСТАВИТЕЛЬСКИЕ РАСХОДЫ**

6.1. Подарки и представительские расходы, в том числе на деловое гостеприимство, которые Сотрудники от имени ФНИСЦ РАН, обособленных подразделений или филиалов ФНИСЦ РАН могут предоставлять другим лицам и организациям, либо которые Сотрудники в связи с их работой в ФНИСЦ РАН могут получать от других лиц и организаций, должны соответствовать совокупности пяти указных ниже критериев:

- быть прямо связаны с законными целями деятельности ФНИСЦ РАН, его обособленного подразделения или филиала, например, с презентацией или завершением научных проектов, с общепринятыми праздниками, такими как Рождество и Новый год, Международный женский день, памятные даты, юбилеи;
- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;
- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о контракте, соглашении, разрешении и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;
- не создавать репутационного риска для ФНИСЦ РАН, его обособленного подразделения или филиала, Сотрудников, а также иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;
- не противоречить принципам и требованиям настоящей Политики, Кодекса этики, другим внутренним документам ФНИСЦ РАН и нормам применимого законодательства.

6.2. Не допускаются подарки от имени ФНИСЦ РАН, его обособленного подразделения или филиала, Сотрудников и представителей третьим лицам в виде денежных средств, наличных или безналичных, в любой валюте.

## **7. УЧАСТИЕ В БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И СПОНСОРСТВО**

7.1. ФНИСЦ РАН и его обособленные подразделения и филиалы не финансирует благотворительные и спонсорские проекты в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах ФНИСЦ РАН, в т. ч. обособленных подразделений и филиалов ФНИСЦ РАН.

## **8. УЧАСТИЕ В ПОЛИТИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

8.1. ФНИСЦ РАН и его обособленные подразделения и филиалы не финансирует политические партии, организации и движения в целях получения преимуществ в конкретных проектах.

## **9. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С СОТРУДНИКАМИ**

9.1. ФНИСЦ РАН требует от своих Сотрудников соблюдения настоящей Политики, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения.

9.2. Для формирования надлежащего уровня антикоррупционной культуры с новыми Сотрудниками проводится вводный тренинг по положениям настоящей Политики и связанных с ней документов, а для действующих Сотрудников проводятся периодические информационные семинары в очной и/или дистанционной форме.

9.3. Соблюдение Сотрудниками ФНИСЦ РАН принципов и требований настоящей Политики учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

## **10. ПЛАТЕЖИ ЧЕРЕЗ ПОСРЕДНИКОВ ИЛИ В ПОЛЬЗУ ТРЕТЬИХ ЛИЦ**

10.1. ФНИСЦ РАН, его обособленным подразделениям и филиалам запрещается привлекать или использовать посредников, партнеров, агентов, совместные предприятия или иных лиц для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям настоящей Политики или нормам применимого антикоррупционного законодательства.

## **11. ВЕДЕНИЕ БУХГАЛТЕРСКИХ КНИГ И ЗАПИСЕЙ**

11.1. Все финансовые операции должны быть аккуратно, правильно и с достаточным уровнем детализации отражены в бухгалтерском учете ФНИСЦ РАН и его обособленных подразделений и филиалов, задокументированы и доступны для проверки.

11.2. В ФНИСЦ РАН и каждом обособленном подразделении и филиале должны быть назначены Сотрудники, несущие персональную ответственность за подготовку и предоставление полной и достоверной бухгалтерской отчетности в установленные применимым законодательством сроки.

11.3. Искажение или фальсификация бухгалтерской отчетности ФНИСЦ РАН и его обособленных подразделений и филиалов строго запрещены и расцениваются как мошенничество.

## **12. ОПОВЕЩЕНИЕ О НЕДОСТАТКАХ**

12.1. При появлении у любого Сотрудника или иных лиц сомнений в правомерности или этичности своих действий, а также действий, бездействия или предложений других Сотрудников или иных лиц, которые взаимодействуют с ФНИСЦ РАН, в т.ч. с его обособленными подразделениями и филиалами, они могут сообщить об этом (в т.ч. анонимно) на электронный почтовый ящик по адресу: [kadry@fnisc.ru](mailto:kadry@fnisc.ru) или [fnisc@fnisc.ru](mailto:fnisc@fnisc.ru).

## **13. ОТКАЗ ОТ ОТВЕТНЫХ МЕР И САНКЦИЙ**

13.1. ФНИСЦ РАН заявляет о том, что ни один Сотрудник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии), если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве.

## **14. АУДИТ И КОНТРОЛЬ**

14.1. В ФНИСЦ РАН на регулярной основе проводится внутренний и внешний аудит финансово-хозяйственной деятельности, контроль за полнотой и правильностью отражения данных в бухгалтерском учете и соблюдением требований применимого законодательства и внутренних нормативных документов ФНИСЦ РАН, в том числе принципов и требований, установленных настоящей Политикой.

14.2. В рамках процедур внутреннего контроля в ФНИСЦ РАН, его обособленных подразделениях и филиалах проводятся проверки выполнения ключевых процессов, включая выборочные проверки законности осуществляемых платежей, их экономической обоснованности, целесообразности расходов, в т. ч. на предмет подтверждения первичными учетными документами и соответствия требованиям настоящей Политики.

## **15. ОТЧЕТНОСТЬ**

15.1 Комиссия по аудиту периодически рассматривает отчеты уполномоченных лиц о результатах работы по обеспечению соответствия деятельности ФНИСЦ РАН, его обособленных подразделений и филиалов, Сотрудников принципам и требованиям настоящей Политики, и нормам применимого антикоррупционного законодательства.

## **16. ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ**

16.1. При выявлении недостаточно эффективных положений настоящей Политики или связанных с ней действий ФНИСЦ РАН, в т. ч. его обособленных подразделений и филиалов, либо при изменении требований законодательства Российской Федерации директор ФНИСЦ РАН организует выработку и реализацию плана действий по актуализации настоящей Политики

## **17. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕИСПОЛНЕНИЕ (НЕНАДЛЕЖАЩЕЕ ИСПОЛНЕНИЕ) НАСТОЯЩЕЙ ПОЛИТИКИ**

17.1. Директор ФНИСЦ РАН, руководители обособленных подразделений и филиалов ФНИСЦ РАН и все Сотрудники независимо от занимаемой должности несут персональную ответственность за соблюдение принципов и требований настоящей Политики, а также за действия (бездействие) подчинённых им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

17.2. Поскольку ФНИСЦ РАН, его обособленное подразделение или филиал могут быть подвергнуты санкциям за участие их Сотрудников и иных лиц в коррупционной деятельности, то по каждому разумно обоснованному подозрению или установленному факту коррупции будут инициироваться служебные расследования в рамках, допустимых применимым законодательством.

17.3. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе ФНИСЦ РАН, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, Уставом, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.